

2019年度

医療法人社団 緑愛会 人材育成アクションプラン

令和元年.5.1

時 期		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
ル	マネジメント研修	グループ入職式 15日 16日	ISO講師養成研修 26日 27日	マネジメント研修 3日～5日	施設長研修 23日 24日	研修プランナー研修 6日 7日		マネジメント研修	施設長研修 12日 13日		研修プランナー研修 14日 15日	マネジメント研修 4日 5日		
						こやまケアとISOが 繋がる研修 (中部7日 西8日)	こやまケアとISOが 繋がる研修(首都圏) 12日	こやまケアとISOが 繋がる研修(東北) 9日						
										中級リーダー研修 20日	中級リーダー研修 19日	中級リーダー研修 23日	中級リーダー研修 20日	中級リーダー研修 26日
			初級リーダー研修A 30日	初級リーダー研修A 25日	初級リーダー研修A 25日	初級リーダー研修A 28日	初級リーダー研修A 25日	初級リーダー研修B 23日	初級リーダー研修B 27日	初級リーダー研修B 24日	初級リーダー研修B 30日	初級リーダー研修B 27日		
テーマ別研修		研修発表の為の研修 31日	こやまケアとは？	怒りの感情と付き合う方 法	口腔ケア・感染症 誤嚥防止		認知症 ひもときシートの活用							
		私たちの3大ケア ～食事・排泄・入浴～ 29日					新人フォローアップ研修 新人フェス 8日 9日							
職能研修		【管理部門】 人事労務管理	【相談部門】 事故・苦情対応	【管理部門】 給付管理とシステム	【相談部門】 医療の知識・薬事情報	【栄養部門】 栄養マネジメント	【相談部門】 施設ケアマネジメント							
育委員	法人内研修	新入職員研修 (4/1～8)	介護職員研修 (5/17)	リーダー研修 (6/7)		新人フォローアップ 研 修・2回目 (8/2)	認知症ケア研修 (9/6)	介護職員研修 (10/4)	感染症防止対策研修 (11/1)	新人フォローアップ研修・3 回目 (12/6)	主任研修 2020年度研修計画立案 (1/10)	接遇・営業・渉外活動 研修(2/7)	プリセプター研修 (3/13)	
	対象者	H31年度新入職員	入職(経験)年数3～5年	リーダー候補 昇格者1年目	事例担当者	H31年度新入職員	事業所選出者	入職(経験)年数3～5年	事業所選出者	H31年度新入職員	主任	事業所選出者	次年度プリセプター	
	担当者	事業本部	老健:大槻 なぎさ	病院:舟山美穂	法人こやまケア委員会	法人教育委員会	楓の家:宗川 晴美	老健:大槻 なぎさ	法人教育委員会	療法師研修		通リハ:須貝 めぐみ	病院:石田奈保美	
	担当者	各講師担当職員	通リハ:手塚 浩子	CS高堂:石川さおり			病院:竹田 ひろみ	通リハ:手塚 浩子			法人教育委員会	病院:川越 幸子		
	法人内研修		法人管理職員研修 (理事講話) (5/29)	高齢者虐待防止研修	療法師研修 7/19	中堅・ベテラン職員研修 (8/16)	2年目フォローアップ研修 (9/20)	ケアサービス向上研修 (10/18)	サテライト職員研修 (11/15)	リーダー研修 (12/20)	療法師研修 (1/24)	2年目フォローアップ研修 (2/21)		
	対象者		主任以上	事業所選出者	法人内療法師	入職(経験)5年以上	H30年度入職者	中途採用者	サテライト職員	リーダー候補 昇格者1年目	法人内療法師	H30年度入職者		
	担当者		法人教育委員会	法人教育委員会	RH科:尾形 直子	老健:高橋 美里	老健:堀 直美	老健:栗野裕美子	楓の家:福山 広子	病院:舟山美穂	RH科:尾形 直子	老健:堀 直美		
	担当者				RH科:佐藤 朝香	病院:諏訪 美佐子	病院:諏訪 美佐子		CS山形:木村 昌志	CS高堂:石川さおり	RH科:佐藤 朝香	病院:諏訪 美佐子		
	法人内研修									法人内定式 (12/14)	管理者研修 2020年度法人事業計画立案 (1/17)	2020年度緑愛会新入職員研修 4月1日～8日まで		
	対象者									2020年度入職者	係長以上役職者	2020年度入職者		
担当者									事業本部	事業本部・教育委員会	事業本部・教育委員会			
ア運	事例発表				法人内発表会 (7/13)		チームケア学会 (9/10・11)							
	お客様アンケート			前年度改善策 継続検証			お客様アンケート準備	お客様アンケート実施	回収・集計	分析 (事業所内フィードバック)	フィードバック中		今年度改善策 継続確認	
	個人実践評価				第1回目実施	集計・分析	上期目標管理面談				第2回目実施	集計・分析	下期目標管理面談	
	施設間評価					第1回目実施					第2回目実施			
	代表者会議													
	エリア会議	開催月		開催月		開催月		開催月		開催月		開催月	開催月	
	サービスレベル 向上計画	転倒転落防止	誤薬防止	高齢者虐待防止	褥瘡予防・対策、熱中症予防		ほっとするエピソード コンテスト	5S活動コンテスト	インフルエンザ ノロウイルス予防		車両事故防止		転倒転落防止	
	各事業所の転倒転落を 集計し、対応策を確認	誤薬防止対策を確認し共 通した服薬管理が できる。誤薬件数を集計 する。	自身の行動を振り返り対 応改善を図る。 虐待防止 に関して意見交換する。 人権・倫理を考える。	褥瘡委員会と連携し各事業所の対応策を確認。出 前講座等を行い褥瘡発生ゼロを目指す。		ほっとする出来事を称賛 しケアの魅力を再確認す る。	美化活動を推進する。各 事業所のピフォー アフターの写真を撮り コンテスト実施。	各事業所の感染症発生件数(お客様・職員)を集計 し、対応策を確認。		車両事故防止するとともに運転マナーや積雪での運 転方法注意点を確認する。		各事業所の転倒転落を 集計し、対応策を確認。		

## 緑愛会 法人研修フローチャート

