

2025年度 医療法人社団 緑愛会 人材育成アクションプラン													
時 期		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
湖 山 グ ル ー プ 研 修	統括本部主催研修	4/15 グループ入職式											
	執行部主催研修		5/9 New新こやまケア8ヶ条 「介護の価値・基盤を作る」	6/17-19 施設長研修(前期)	7/16-17 研修プランナー育成研修①			10/10 施設長研修(中間報告会)	11/13 研修プランナー育成研修②	12/10-11 施設長研修(後期)	1/26-27 研修プランナー育成研修③		
	評価チーム主催研修 DBチーム主催研修						「マッチングこやま」 の心構え	自己分析の仕方 ～データを持ち得て事故分 析を行う～	自己分析の仕方 ～データを持ち得て事故分 析を行う～				
	チームケア学会 主催研修							チームケア学会 シンポジウム			研究の基礎を学ぶ/抄録の書き方(各1回) 研究指導者研修①	研究指導者研修②	研究の基礎を学ぶ/抄録の書き方(各1回)
	研修チーム主催研修 エリア別研修					外国籍人材による情報交換研修 ～体験発表から学ぶ～		不適切ケア改善研修	外国籍人材による情報交換研修 ～体験発表から学ぶ～		不適切ケア改善研修		
				エリア別研修 New新こやまケア8ヶ条 「介護の価値・基盤を作る」	エリア別研修 New新こやまケア8ヶ条 「介護の価値・基盤を作る」				外国籍人材育成に係る職員育成研修		外国籍人材育成に係る職員育成研修		
各法人研修 中途採用者向け 法定研修(WEB)	虐待防止と不適切ケア	感染症 食中毒	腰痛予防	コンプライアンス	認知症	プライバシーの保護 身体拘束 高齢者虐待	感染症 食中毒					接遇	事故防止
教 育 委 員 会	法人内研修	4/1～3 2025年度新入職員研修		6/20 3～5日目研修	7/18 新人フォローアップ研修①	8/22 プリセプター研修	9/19 2日目フォローアップ研修	10/3 外国籍職員研修	11/21 看護職研修	12/19 新人フォローアップ研修②	1/16 事業計画立案研修	2/20 管理研修(仮)	3/6 プリセプター研修
	対象者	2025年度新入職員		入職後3～5日目の職員	2025年度新入職員	教育に携わる職員	2024年度入職職員	外国籍職員	看護職	2025年度新入職員	役職者	次期役職者・役職者	教育に携わる職員
	担当者	事業本部/法人教育委員会		サテライト所長	かがやきの丘・湖山病院 役職者	諏訪係長・小形係長 田中係長・大槻主任	オードエクラ役職者	法人教育委員会	舟山師長・森看護長	かがやきの丘・湖山病院 役職者	法人教育委員会	法人教育委員会	諏訪係長・小形係長 田中係長・大槻主任
	法人内研修 動画視聴研修 (アーカイブ視聴)	リスク管理研修	リスク管理研修	感染予防及び 食中毒蔓延防止研修	感染予防及び 食中毒蔓延防止研修	摂食嚥下研修	摂食・嚥下研修	急変対応研修	急変対応研修	高齢者虐待防止 認知症	高齢者虐待防止 認知症		
								個人情報保護推進委員会 主催勉強会					
対象者		全職員											
こ や ま ケ ア 運 営 委 員 会	事例発表				法人内研究発表会								
	お客様アンケート				アンケート準備	アンケート配布 ほととずるエピソード募集期間	ほととずるエピソード募集期間	回収・集計 ほととずるエピソードコンテスト	分析(事業所内フィードバック) ほととずるエピソード冊子作成	ほととずるエピソード冊子作成			改善策継続確認
	個人実践評価												
	代表者会議	4月11日	5月9日	6月6日	7月4日	8月1日	9月5日	10月3日	11月7日	12月5日	1月9日	2月6日	3月6日
	エリア会議	4月18日	5月23日	6月13日	7月11日	8月8日	9月19日	10月10日	11月14日	12月12日	1月16日	2月13日	3月13日
	サービスレベル 向上計画	転倒転落防止/車両交通安全		食中毒対策 熱中症対策		接遇		感染症予防 急変、緊急対応		冬の交通安全		高齢者虐待防止 認知症対応	
		・転倒転落予防策の共有を図る ・インシデントを通して気づきの向上 ・春先に起きやすい交通事故の注意喚起を行う		・各事業所の食品管理(冷蔵庫の温度等にも注意) ・暑くなる時期前の対策		・身だしなみ ・お客様だけでなく職員間での言葉遣いにも注意 ・ご家族様、電話対応などにも気をつける		・各事業所感染対策について勉強会等の開催 ・有事の際対策がとれるよう訓練、備品の確認等も行う		・車両事故防止するとともに運転マナーの確認 ・凍結、悪路時の運転方法注意点を確認する		・無理・無駄、職員への負荷がかりすぎでないか ・職員のストレス状況についても確認を行う	
コン プ ラ イ ア ン ス	法人間 マッチングこやま												
	法人内 マッチングこやま	法人内マッチングこやま予定											
	内部監査		1回目法人内内部監査						2回目法人内内部監査				